

REPORTE DE GESTION BIC 2023

fonte
ESTUDIO JURÍDICO



INTRODUCCIÓN

Desde el mes de marzo de 2023 FONTE SAS, inició un proceso de transformación, que tuvo como punto de partida la conciencia y el compromiso social desde la gestión empresarial. Se encontró entonces en las sociedades de beneficio e interés Colectivo (BIC), el vehículo apropiado para lograr este propósito, convirtiéndonos en:

FONTE SAS BIC

El 14 de junio de 2023 en Asamblea General de accionistas, inscrito en la Cámara de Comercio con el No. 12673 del libro IX, Fonte SAS se transforma en FONTE SAS BIC, dando paso a la adopción de nuevas prácticas tendientes a alienarse con las 5 dimensiones que caracterizan a las sociedades de beneficio e interés colectivo (BIC):

1. Modelos de Negocio
2. Gobierno Corporativo
3. Prácticas laborales
4. Prácticas ambientales

Como empresa, entendemos la responsabilidad que el desarrollo de nuestra actividad comercial genera, y el impacto en cada uno de los actores alcanzados con nuestra gestión, por lo que en pro de generar evolución y compromiso colectivo se plantean las estrategias y avances en cada una de las esferas anteriormente mencionadas.

Este informe tiene como objetivo comunicar acerca de las acciones realizadas en el año 2023 en cada una de las dimensiones características de las sociedades de beneficio e interés colectivo, y que fueron adaptadas como parte de nuestro objetivo corporativo. Es así como haciendo uso del

Modelo Estándar Evaluación Impacto B, reconocido por la Superintendencia de Sociedades, se obtiene el presente informe, que además visibiliza una a una, las actividades tendientes a entregar bienestar y sostenibilidad a cada uno de los actores relacionados con nuestra empresa.

1. ¿QUIÉNES SOMOS?

Fonte Estudio Jurídico es una firma colombiana de asesoría legal y empresarial, con sede en la ciudad de Santiago de Cali, que ha sido creada para aportar valor a sus clientes y responder eficazmente a los retos que se les presentan a estos, tanto en su vida privada como en el campo de los negocios, en el marco de la cultura del cambio y la innovación constante del mundo de hoy.

Dentro de la dinámica de cambio e innovación exigida por las tendencias actuales, trabajamos constantemente en el desarrollo de metodologías para la prestación de servicios legales y empresariales de alta calidad.

Nuestro principal interés es conocer a nuestros clientes para ofrecerles, con los más altos estándares de calidad, el servicio que mejor se adecue a sus necesidades. Ejercemos nuestra vocación por medio de una constante generación de estrategias, que nos permiten garantizar a las personas e instituciones que nos confían sus asuntos y portafolios, la reducción significativa de los riesgos y la maximización de sus recursos.

A lo largo de nuestra trayectoria hemos obtenido diversos reconocimientos, que nos posicionan como una firma íntegra y

comprometida no solo frente a sus clientes, sino también frente a sus proveedores, y en aporte de bienestar constante hacia sus colaboradores, siendo reconocidos en el mes de junio de 2023 como una empresa sostenible que deja huella en la sociedad y que es responsable con su forma de operar.



ESTUDIO JURÍDICO 2/2



BAJO EL LIDERAZGO DE SANDRA CATALINA GÓMEZ, ABOGADA SOCIA DE NUESTRA FIRMA, LOGRAMOS TRANSFORMARNOS EN UNA SOCIEDAD BIC.

 

Así mismo fuimos nominados en el mes de diciembre de 2023 por parte de la universidad ICESI a los Galardones de excelencia empresarial, siendo distinguidos en la categoría de empresa social y ambiental.



2. DESARROLLO POR DIMENSIONES

a) **Modelo de Negocio:**

Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías.

Desde la métrica seleccionada resulta importante para nosotros como empresa la escogencia de proveedores locales es por ello que durante el periodo mencionado (jul 2023 – dic 2023), se realizó seguimiento y estableciendo los indicadores correspondientes, se garantiza que Fonte SAS BIC cuenta con un 90% de proveedores locales.

b) **Gobierno Corporativo:**

Divulgan ante sus trabajadores los estados financieros de la sociedad. Expresan la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.

En el mes de septiembre de 2023 en espacio de capacitación interna realizada en el Club de Ejecutivos de Cali, y en presencia de todos los colaboradores, desde la gerencia se realizó la socialización de los estados financieros de FONTE SAS BIC, y se compartió así mismo el compromiso social y colectivo adquirido.

c) **Prácticas laborales:**

Establecen una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizan las diferencias salariales entre sus empleados, mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.

Bajo un estándar cuidadosamente verificado desde la Gerencia, se ha realizado la verificación de los salarios asignados a cada uno de los colaboradores, velando porque estos sean razonables y acordes, con estándares de equidad, basados en aspectos como experiencia, continuidad y preparación académica.

Frente a este último factor, se han implementado oportunidades que les permitan adquirir conocimientos, que puedan redundar en una mayor remuneración, asumiendo en su totalidad el costo de aprendizaje de una segunda lengua (inglés), y proveyendo el espacio en tiempo y en locación para el recibimiento de las clases, las cuales se desarrollan una vez a la semana por un espacio de 2 horas.

Así mismo, se ha generado una política de préstamos educativos, con la posibilidad de ser condonados en un 100%, dependiendo de la continuidad del trabajador en la empresa.

Brindan opciones de empleo que le permiten a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores.

Dentro del periodo evaluado, y hasta la fecha se ha generado una dinámica híbrida para la prestación del servicio por parte de nuestros colaboradores. Es así como, dos días a la semana pueden desempeñar sus funciones en modalidad virtual, aportando bienestar, al conciliar la vida personal y laboral, y comodidad, al evitar traslados por largos periodos de tiempo, sin afectar la remuneración de los trabajadores.

d) Prácticas ambientales:

Efectúan anualmente auditorias ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos, y divulgan resultados al público en general y capacitan a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad.

Se ha generado una conciencia colectiva, para que desde los escalafones mas altos de la empresa exista un compromiso con la reducción del consumo de energía, y la fomentación del transporte sostenible. Es así como se ha incentivado la adquisición de hábitos, con recordación audiovisual, para que nuestros colaboradores apaguen equipos y luces cuando no estén en uso.

Así mismo, se ha propugnado por utilizar dispositivos electrónicos de bajo consumo energético, como computadoras portátiles y bombillas LED.



Por otro lado, se ha incentivado el uso de transporte comunitario, es decir, que, entre los colaboradores, e incluso directivos se apoyen para la movilidad, y usando la menor cantidad de vehículos propios, se puedan trasladar desde sus hogares hasta el lugar de trabajo, así mismo, y en concordancia con la dimensión de prácticas laborales, se ha adoptado una modalidad híbrida por lo que dos días a la semana los colaboradores prestan el servicio de manera remota (modalidad virtual).

e) **Prácticas con la comunidad**

Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

La firma ha generado prestación de algunos de sus servicios, particularmente en el área de Derecho de familia, en convenio con la Fundación Familia de Dios, que se encuentra legalmente constituida, permitiéndole a la comunidad que no cuenta con los recursos suficiente, normalizar su situación, en aspectos relacionados con el estado civil. Así mismo, brindando asesorías, respecto de régimen alimentos, custodia y visitas.

Actualmente nos encontramos validando la posibilidad de realizar alianzas con otras fundaciones, que nos permitan aportar a la comunidad desde nuestro objeto social, aportando en modalidad pro-bono algunas horas, e incentivando el voluntariado en nuestros colaboradores.